



III ÍNDICE D&I: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN LA EMPRESA

Red Acoge Empresas lanza en 2018 la **III Edición del Índice D&I**, con el que pretendemos seguir profundizando en la situación actual del tejido empresarial español con respecto a la **Gestión de la Diversidad y la Inclusión en los entornos laborales**.

El desarrollo de esta herramienta de medición requiere la participación de las empresas, a través de la transmisión de información relativa a la implicación, políticas y medidas de igualdad de trato y de oportunidades que estas llevan a cabo, y que están dirigidas a generar espacios de trabajos inclusivos y vínculos socialmente sostenibles con los mercados y otros agentes externos. Por este motivo **nos ponemos en contacto con ustedes, invitándoles a participar en la III Edición del Índice D&I**.

El análisis de los datos aportados permitirá generar un **informe de conclusiones globales**, así como **informes individuales pormenorizados y confidenciales** que se entregarán a cada una de las empresas participantes, sirviéndoles como herramienta de auto diagnóstico y en los que incluiremos recomendaciones para la optimización de sus políticas y acciones inclusivas y de gestión de la diversidad.

Esta colaboración se materializa en la respuesta a un **breve cuestionario** que nos aportará la información necesaria con la que podremos conocer la realidad de la gestión de la diversidad en su empresa. La cumplimentación del cuestionario está dirigida a las personas **responsables de diversidad** en la empresa o, en el caso de no existir esta figura, al **departamento de recursos humanos, responsabilidad social** o a la **gestión/dirección** de la entidad.

Les agradecemos su atención y su inestimable colaboración, en el caso de que decidan responder a nuestro cuestionario. Asimismo, les animamos a que reenvíen esta información a cualquier otra empresa que pudiera estar interesada en participar en la III Edición del Índice D&I.

Quedamos a su disposición para aclarar cualquier duda o pregunta, para lo cual pueden contactar con el Equipo de Red Acoge Empresas a través del siguiente teléfono o dirección de correo electrónico:

 91 563 37 79

 gonzalo.santos@redacoge.org

Datos identificativos de la empresa/institución

1. Nombre de la Organización:

2. CIF:

3. Forma Jurídica:

4. Domicilio:

5. Localidad:

6. Provincia:

7. Tfno:

8. E-mail:

9. Web:

10. Sector:

Agricultura, ganadería y pesca

Construcción

Comercio

Instituciones Públicas

Instituciones Educativas

Asociaciones, Federaciones, Confederaciones

Industria

Otros (colegios profesionales, cámaras de comercio, etc)

Servicios

Otro (Por favor especifique)

11. Descripción de la actividad principal:

12. Tamaño según facturación

13. Tamaño según personas empleadas

De 0 a 2 Millones de €

De 0 a 49 personas

De 2 a 10 Millones de €

De 50 a 249 personas

De 10 a 50 Millones de €

De 250 a 459 personas

Más de 50 Millones de €

Más de 500 personas

Sin ánimo de lucro

CATEGORÍA 1: POLÍTICA CORPORATIVA

14. ¿Existe alguna persona específica o un equipo con funciones operativas que desarrolle políticas de Gestión de la Diversidad? **Sí No**

15. ¿Existe un presupuesto, o algún tipo de gasto aunque sea de forma aislada, que esté relacionado con el desarrollo de una política de gestión de la diversidad e inclusión? **Sí No**

16. ¿Existe un compromiso público de la empresa/institución con la no discriminación y la diversidad? **Sí No**

(Si la respuesta es afirmativa, ¿Con cuales de las siguientes variables de diversidad existe un compromiso público?)

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

17. ¿Se cuenta con un documento de carácter interno que recoge de manera explícita la política de no discriminación e inclusión (en declaraciones específicas, código ético, manuales u otro tipo de documentación significativa), y es difundido a la plantilla? **Sí No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad aparecen recogidas en el documento interno?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

18. ¿Se ha puesto en marcha y desarrollado alguna política específica, o de manera puntual relacionada con la gestión de la diversidad, por la igualdad de trato y la inclusión? **Sí No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se han tenido en cuenta para poner en marcha la política de gestión en la diversidad por la igualdad de trato y la inclusión?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

19. ¿Se dispone de sistemas o instrumentos para el diagnóstico, evaluación y seguimiento de las políticas de gestión de la diversidad?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se tienen en cuenta para el diagnóstico, evaluación y seguimiento de las políticas de gestión de la diversidad?

Género

Origen etnocultural o nacionalidad

Edad (diversidad generacional)

LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)

Discapacidad

20. De las siguientes medidas y acciones, señala cuales se implementan en tu empresa/institución y cuáles de las variables de diversidad se tienen en cuenta cuando se llevan a cabo.

Género	Edad	Discapacidad	Origen Cultural o Nacionalidad	Orientación sexual / Identidad de Género
--------	------	--------------	--------------------------------	------------------------------------------

Plan estratégico
Compromiso del equipo directivo
Formación
Sensibilización
Reclutamiento y selección
Clima laboral
Acogida y mentoring
Desarrollo de carrera
Conciliación de la vida personal y laboral
Comunicación con los grupos de interés (skateholders)
Marketing, ventas, distribución, servicio al cliente
Otros: Indicar cual

CATEGORÍA 2: POLÍTICA INTERNA

21. ¿Se dispone de una estrategia de reclutamiento específica para favorecer la contratación de personas que reflejen las siguientes variables de diversidad?

Género	Sí	No
Edad (diversidad generacional)	Sí	No
Discapacidad	Sí	No
Origen etnocultural o nacionalidad	Sí	No
LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)	Sí	No

22. ¿Se ha adoptado algún procedimiento específico que garantice que los procesos de selección se basan únicamente en el mérito y las competencias necesarias para el puesto?

Sí No

23. ¿Se han fijado objetivos cuantitativos para aumentar el porcentaje de representación de diversidad?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) Señale aquellas variables de diversidad en las que se han fijado objetivos cuantitativos, y en qué categorías se centran.

	Para toda la plantilla	Para los mandos/puestos intermedios	Para los mandos/puestos intermedios
Género			
Edad (diversidad generacional)			
Discapacidad			
Origen etnocultural o nacionalidad			
LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)			

24. ¿Se ha articulado un sistema retributivo, condiciones laborales y beneficios sociales que garanticen la no discriminación? **Sí** **No**

25. ¿Se han incorporado mecanismos para identificar el talento diverso, optimizando su gestión y garantizando la igualdad de oportunidades en el desarrollo de carrera (programas de mentoring, grupos de desarrollo etc.)? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se han tenido en cuenta para identificar ese talento diverso?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

26. ¿Existen acciones y mecanismos para responder con equidad a las demandas de conciliación entre vida personal, familiar y laboral? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Señale las acciones y mecanismos que se desarrollan en tu empresa o institución.

Flexibilidad horaria	Extensión de permisos por maternidad
Teletrabajo	Extensión de permisos por paternidad
Flexibilidad en el disfrute de periodos vacacionales	Flexibilidad horaria por tratamientos médicos o rehabilitación
Jornada laboral continuada	Beneficios/ayudas para el cuidado de personas dependientes (cuidado de hijos/as, personas mayores)
Otro (Por favor especifique)	

27. ¿Se han puesto en marcha mecanismos para conocer en qué medida la plantilla tiene la percepción de que recibe un trato equitativo e inclusivo (por ejemplo a través de encuestas de clima laboral)? **Sí** **No**

28. ¿Se dispone de mecanismos de prevención, cauces o protocolos para la resolución de posibles conflictos por discriminación? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se han tenido en cuenta para crear esos mecanismos de prevención?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

29. ¿Se ha incorporado alguna medida de sensibilización en diversidad e inclusión en la empresa o entidad?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) Señale aquellas variables de diversidad en las que se han centrado las medidas de sensibilización, y a qué categorías iban dirigidas.

	Para toda la plantilla	Para los mandos/puestos intermedios	Para los mandos/puestos intermedios
Género			
Edad (diversidad generacional)			
Discapacidad			
Origen etnocultural o nacionalidad			
LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)			

CATEGORÍA 3: POLÍTICA EXTERNA

30. ¿Se han puesto en marcha mecanismos para conocer en qué medida la clientela o personas usuarias de su organización, perciben que reciben un trato igualitario, por lo tanto, no discriminatorio?

Sí No

31. ¿La empresa/institución promueve la perspectiva de la diversidad y la inclusión en sus acciones de colaboración en proyectos sociales o programas de voluntariado corporativo?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se tienen en cuenta en las acciones de colaboración en proyectos sociales o programas de voluntariado corporativo?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

32. ¿La empresa incorpora criterios de diversidad en el proceso de selección de proveedores? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se tienen en cuenta en el proceso de selección de proveedores?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

33. ¿La comunicación (uso del lenguaje e imágenes) de la empresa o institución con las personas empleadas, clientela y otros públicos, incorpora la diversidad como un elemento transversal? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se incorpora en la comunicación de la empresa o institución?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

34. ¿Se elaboran informes y/o memorias (memorias de RSC u informes de actividades) donde aparezcan contenidos relativos a la política de gestión de la diversidad de la empresa o institución? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuáles de las siguientes variables de diversidad se tienen en cuenta en la elaboración de los informes y/o memorias?

Género	Origen etnocultural o nacionalidad
Edad (diversidad generacional)	LGTBI (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual)
Discapacidad	

CATEGORÍA 4: MAPA DE DIVERSIDAD

35. ¿Conoces los datos de tu plantilla según su distribución en género? **Sí** **No**

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de mujeres presentes en el total de la plantilla?

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de hombres presentes en el total de la plantilla?

36. ¿Conoces los datos de los mandos o puestos intermedios según su distribución en género?

Sí

No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de mujeres presentes en los mandos o puestos intermedios?

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de hombres presentes en los mandos o puestos intermedios?

37. ¿Conoces los datos de los mandos o puestos superiores según su distribución en género?

Sí

No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de mujeres en los mandos o puestos superiores?

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de hombres en los mandos o puestos superiores?

38. ¿Conoces los datos del total de la plantilla según su distribución en función de la edad?

Sí

No

(Si la respuesta es afirmativa)

¿Cuál es el % de edad según los siguientes grupos de edad para toda la plantilla?

% de personas menores de 34 años

% de personas entre 34 y 45 años

% de personas entre 46 y 60 años

% de personas con más de 60 años

¿Cuál es el % de edad según los siguientes grupos de edad para los mandos o puestos intermedios?

% de personas menores de 34 años

% de personas entre 34 y 45 años

% de personas entre 46 y 60 años

% de personas con más de 60 años

¿Cuál es el % de edad según los siguientes grupos etarios para los mandos o puestos superiores?

% de personas menores de 34 años

% de personas entre 34 y 45 años

% de personas entre 46 y 60 años

% de personas con más de 60 años

39. ¿Conoces los datos de tu plantilla según el porcentaje de personas con discapacidad?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de personas con discapacidad según la siguiente categoría?

% de personas con discapacidad en toda la plantilla

% de personas con discapacidad en los puestos o mandos intermedios

% de personas con discapacidad en los puestos o mandos superiores

40. ¿Conoces los datos de tu plantilla según el porcentaje de personas que tengan distinto origen nacional al español?

Sí No

(Si la respuesta es afirmativa) ¿Cuál es el % de personas que tengan distinto origen nacional al español según la siguiente categoría?

% de personas que tengan distinto origen nacional al español en toda la plantilla

% de personas que tengan distinto origen nacional al español en los puestos o mandos intermedios

% de personas que tengan distinto origen nacional al español en los puestos o mandos superiores