



Prácticas inclusivas en las empresas españolas

Desde el Programa Sensibiliza para la Gestión y Medición de la Diversidad Cultural en la Empresa, de Red Acoge, queremos dar difusión a aquellas acciones o prácticas inclusivas que realizan las empresas españolas para fomentar una cultura de igualdad de trato y de oportunidades. Por este motivo, les invitamos a participar en esta propuesta con la que pretendemos poner en valor el compromiso ético por la igualdad que llevan a cabo en su empresa y generar con ello un material de consulta que sea válido para compartir experiencias.

Les proponemos que elijan de entre las medidas de gestión de la diversidad que realizan en su entidad aquella que consideren más interesante, la que cuente con un desarrollo más amplio o haya arrojado mejores resultados, y que nos expliquen en qué consiste. A través de la cumplimentación del breve cuestionario que les facilitamos a continuación podrán detallar esta medida inclusiva. Si tuviesen alguna duda o dificultad a la hora de cumplimentarlo, desde el equipo técnico del Programa Sensibiliza les prestaremos nuestro asesoramiento, ayudándoles a dar una forma adecuada y atractiva a la presentación de su buena práctica.

Las buenas prácticas aportadas serán divulgadas a través de nuestra web y nos servirán como material para editar una publicación impresa, con la selección de las más destacadas, que difundiremos en el ámbito empresarial nacional. De esta manera pretendemos contribuir a la mejora de su reputación en el contexto del compromiso con la igualdad de trato y de oportunidades, al mismo tiempo que nos ayudarán a seguir adquiriendo un conocimiento real sobre las acciones de gestión de diversidad que actualmente se llevan a cabo en las empresas españolas.

Les agradecemos de antemano su colaboración, sin la cual nuestro trabajo para promover espacios empresariales inclusivos no sería posible.

Si lo desean también pueden rellenar todos los datos de forma online a través del siguiente link:

<https://www.encuestafacil.com/RespWeb/Qn.aspx?EID=2426330>

DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA:

Nombre de la empresa o entidad: _____

Localidad: _____ Provincia: _____

E-mail: _____ Web: _____

Sector de actividad:

Agricultura, ganadería y pesca

Comercio

Instituciones Educativas

Asociaciones, Federaciones, Confederaciones

Industria

Servicios

Construcción

Otros (colegios profesionales, cámaras de comercio, etc)

Antigüedad: _____

Descripción de la actividad principal:

Tamaño según facturación:

De 0 a 2 millones de €

De 2 a 10 millones de €

De 10 a 50 millones de €

Más de 50 millones de €

Sin ánimo de lucro

Tamaño según número de Empleados/as:

De 0 a 49 trabajadores/as

De 49 a 249 trabajadores/as

De 250 a 500 trabajadores/as

500 o más trabajadores/as

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO:

(estos datos no aparecerán en la web y/o publicación impresa)

Nombre y Apellidos: _____

Cargo: _____ Teléfono: _____ E-mail: _____

BUENA PRÁCTICA INCLUSIVA:

Nombre de la buena práctica: _____

(en el caso de que le hayan asignado una denominación)

Variable de diversidad a la que va destinada la buena práctica:

(marcar una o varias opciones)

Género

Edad

Discapacidad

Origen etnocultural

Orientación sexual/identidad de género

Otros (especificar)

Ámbito de actividad en la que se implementa:

(marcar una o varias opciones)

- Plan estratégico
- Compromiso equipo directivo
- Formación
- Sensibilización
- Reclutamiento/selección
- Clima laboral

- Acogida y mentoring
- Desarrollo de carrera
- Conciliación
- Comunicación grupos de interés
- Marketing/ventas/distribución/atención al cliente
- Otros (especificar)

Descripción de la buena práctica: (Detalle brevemente en qué consiste la medida inclusiva que llevan a cabo: descripción, acciones emprendidas, qué les motivó a implementarla... y todo aquello que estimen que puede contribuir a explicarla con claridad)

Si dispone de un documento o enlace a la web de su empresa u organización donde aparezca de forma pública esta práctica inclusiva puede adjuntarla aquí.

Objetivos planteados: (Enumere los principales objetivos que pretenden lograr con esta acción)

Recursos empleados:

Recursos humanos: (Detalle, si existiesen, los medios humanos dedicados al desarrollo de esta buena práctica)

Recursos materiales: (Detalle, si existiesen, los medios materiales -presupuestarios u otros- dedicados al desarrollo de esta buena práctica)

Resultados obtenidos:

¿Conoce los resultados de la puesta en marcha de la buena práctica? Sí No

Si conoce los resultados de la buena práctica descríbalos a continuación: